

GRI-Inhaltsindex

GRI	Beschreibung	Seite
102	Allgemeine Angaben 2016	
	Organisationsprofil	
102-1	Name der Organisation	2
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	6, 12
102-3	Hauptsitz der Organisation	7
102-4	Betriebsstätten	7
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	9
102-6	Belieferte Märkte	6
102-7	Größe der Organisation	10, 78
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	78
102-9	Lieferkette	12
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	9
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	40, 50
102-12	Externe Initiativen	19
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	88
	Strategie	
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	1
102-15	Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	18, 20, 40, 50
	Ethik und Integrität	
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	30, 34
	Unternehmensführung	
102-18	Führungsstruktur	8, 21
102-20	Zuständigkeit auf Vorstandsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	21
102-21	Dialog mit Stakeholdern zu ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	22
102-23	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	8
102-32	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	2
	Einbindung von Stakeholdern	
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	31
102-41	Tarifverträge	79
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	31
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	32, 71
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	23
	Vorgehensweise bei der Berichterstattung	
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	9

GRI	Beschreibung	Seite
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	22
102-47	Liste der wesentlichen Themen	24 ff
102-48	Neudarstellung von Informationen	Nicht relevant, da erster Bericht
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	Nicht relevant, da erster Bericht
102-50	Berichtszeitraum	2
102-51	Datum des letzten Berichts	Nicht relevant, da erster Bericht
102-52	Berichtszyklus	2
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	2
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	2
102-55	GRI-Inhaltsindex	85
102-56	Externe Prüfung	2
103	Managementansatz 2016	
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	24 ff
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	21, 30, 34, 39, 44, 50, 59, 70, 76
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	21, 30, 34, 40, 50, 70, 76
200	Ökonomie	
201	Wirtschaftliche Leistung 2016	
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	10, 71
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	59
203	Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016	
203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	10, 59
204	Beschaffungspraktiken 2016	
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	71
205	Korruptionsbekämpfung 2016	
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	35
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	35
206	Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	35
300	Ökologie	
302	Energie 2016	
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	53
302-3	Energieintensität	53
304	Biodiversität 2016	
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	53
305	Emissionen 2016	

GRI	Beschreibung	Seite
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	53
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	53
305-5	Senkung der THG-Emissionen	52
306	Abwasser und Abfall 2016	
306-1	Abwassereinleitung nach Qualität und Einleitungsort	53
306-2	Abfall nach Art und Entsorgungsmethode	55
306-3	Erheblicher Austritt schädlicher Substanzen	55
307	Umwelt-Compliance 2016	
307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	55
400	Soziales	
401	Beschäftigung 2016	
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	79
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	79
401-3	Elternzeit	79
403	Arbeitsicherheit und Gesundheitsschutz 2016	
403-1	Repräsentation von Mitarbeitern in formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	43
403-2	Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage, Abwesenheit und Zahl der arbeitsbedingten Todesfälle	43, 79
404	Aus- und Weiterbildung 2016	
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	76
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Entwicklung erhalten	79
405	Diversität und Chancengleichheit 2016	
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	78
406	Nichtdiskriminierung 2016	
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	79
413	Lokale Gemeinschaften 2016	
413-2	Geschäftstätigkeiten mit erheblichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	51
415	Politische Einflussnahme 2016	
415-1	Parteispenden	35
418	Schutz der Kundendaten 2016	
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	35